

**АРНП**  
АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ  
НАВЫКОВ И ПРОФЕССИЙ

# МЕТОДИКА АУДИТА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

# ЭТАПЫ АУДИТА

---



АКТУАЛИЗАЦИЯ НОРМ

СОКРАЩЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК И СРОКОВ

ОПТИМИЗАЦИЯ КАДРОВ

## **ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ**

### **ПОЛНЫЙ ЦИКЛ РАБОТ**

- ↳ **От проектирования до строительства**
- ↳ **Отвечает за результат на всех этапах**

### **ВКЛЮЧЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА**

- ↳ **Личная заинтересованность генерального директора**
- ↳ **Привлечение HR**
- ↳ **Закрепление ответственного от организации на уровне заместителя генерального директора**

### **ДОСТУП К ДОКУМЕНТАМ**

# ЗАМЕРЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

**АРНП**  
АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ  
НАВЫКОВ И ПРОФЕССИЙ

1



ЗАМЕР ТИПОВЫХ ОПЕРАЦИЙ



МАРКЕРНАЯ ЭТАЛОННАЯ ГРУППА



- ✓ Замеры трудовых операций и нормирование
- ✓ Упаковка корпоративных стандартов
- ✓ Оценка потребности в кадрах
- ✓ Анализ штатного расписания (не включая зп)
- ✓ Анализ перечня видов работ и их объемов
- ✓ Оценка плановых человеко-часов



Срок реализации:  
**Февраль-июнь 2023**

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВОГО ЭТАПА

---



ОЦЕНКА СТОИМОСТИ КВАДРАТНОГО МЕТРА



НОРМИРОВАНИЕ РАБОТ И КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ



СНИЖЕНИЕ РИСКОВ И ПОТЕРЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



СОКРАЩЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК И СРОКОВ



ОПТИМИЗАЦИЯ КАДРОВ

# КАДРОВЫЙ АУДИТ



# 2

**СОСТАВЛЕНИЕ ИМИТАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ПРОЦЕССОВ**

**ОПТИМИЗАЦИЯ МОДЕЛИ**

- ✓ Выявление логически связанных показателей эффективности
- ✓ Картирование ключевых процессов в связке с корневой метрикой
- ✓ Приведение фактических работ к плановым
- ✓ Оценка персонала (эффективность, мотиваторы и демотиваторы)
- ✓ Анализ систем управления
- ✓ Анализ производственной системы данных и используемого ПО



**Срок реализации:  
июнь-ноябрь 2023**

## РЕЗУЛЬТАТЫ ВТОРОГО ЭТАПА

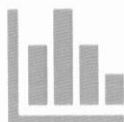
---



ДАШБОРД ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕИНЖИНИРИНГУ ПРОЦЕССОВ



ПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ,  
НАЦЕЛЕННЫХ НА КОРНЕВУЮ МЕТРИКУ



ОТЧЕТ О РИСКАХ ПО КЛЮЧЕВЫМ КАТЕГОРИЯМ



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА